

Принято на Общем собрании
работников МБДОУ
Белоярский детский сад
«Колосок»
Протокол от 16.12.2015г № 5

Приложение № 3
к приказу заведующей
МБДОУ Белоярский детский
сад «колосок»
от 16.12.2015г. № 73

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
МБДОУ Белоярский детский сад «Колосок»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Белоярский детский сад «Колосок » (далее — Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

1.2. Общее собрание работников МБДОУ Белоярский детский сад «Колосок» (далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления Учреждением и действует на основании Устава Учреждения и настоящего Положения об общем собрании работников.

1.3. Общее собрание является общественным органом управления и работает в тесном контакте с педагогами, родительской общественностью и другими органами управления Учреждением.

1.4. Общее собрание создается с целью содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, защиты прав и законных интересов работников Учреждения и регулирования трудовых отношений.

2. Порядок формирования, состав
Общего собрания работников Учреждения

2.1. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров (контрактов).

2.2. С правом совещательного голоса на Общем собрании могут присутствовать представители Учредителя, общественных организаций, Совета родителей.

3. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

3.1 Внесение рекомендаций по вопросам изменений в Устав Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;

3.2 Принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положения об оплате труда работников Учреждения;

3.3 Принятие локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения,

включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;

3.4 Решение вопросов социальной поддержки работников Учреждения;

обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

создание при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий, утверждение положений о них;

определение размера доплат и надбавок, премий, материальной помощи и других выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда работников;

избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения, в том числе в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3.5 Решение организационных вопросов и рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Учреждением, его органом самоуправления или передавать данные полномочия другим органам управления Учреждением.

4. Порядок работы Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание действует бессрочно. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего Учреждением, либо по инициативе заведующего Учреждения и Педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

4.2. Повестка заседаний Общего собрания определяется годовым планом работы с возможными дополнениями и изменениями в течение года.

4.3. Общее собрание избирает:

председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, и ведет заседания;

секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.

4.4. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

4.5. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

Решения Общего собрания работников вступают в силу с даты их подписания председателем Общего собрания работников.

Решения Общего собрания работников являются обязательными для всех работников Учреждения.

5. Делопроизводство

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива Учреждения;

- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива Учреждения и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279342

Владелец Лопатина Ирина Анатольевна

Действителен с 25.03.2025 по 25.03.2026