



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫН

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ул. Советская, 75, г. Абакан, Республика Хакасия, 655017, а/я 29, телефон (8-390-2) 22-27-28, факс: 22-02-71
e-mail: mt@r-19.ru

28.04.2015 № 140 - 2319 / 209 - 03

Заведующему
МБДОУ Белоярский детский
сад «Колосок»

Н.И. Гапончик

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Коллективный договор от 20.04.2015 г. на 2015 - 2018 гг. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Белоярский детский сад «Колосок», заключенный между работниками в лице уполномоченного совета трудового коллектива Илюхиной Е.С. и работодателем в лице заведующего Гапончик Н.И., зарегистрирован Министерством труда и социального развития Республики Хакасия 28 апреля 2015 года за № 1824 со следующими замечаниями.

1. П. 2.2.8 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»: в соответствии со ст. 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

Работодатель может установить для данной категории работников преимущественное право на оставление на работе при достижении ребенком предельно установленного возраста.

2. П. 4.1 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»: установление соотношения частей заработной платы 60% и 40% противоречит трудовому законодательству и нарушает права работников.

Согласно ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие

выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). В силу ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Согласно разъяснениям Минздравсоцразвития России, изложенным в Письме от 25.02.2009 N 22-2-709, при авансовом методе начисления заработной платы за каждую половину месяца заработная плата должна начисляться примерно в равных суммах.

3. П. 4.6 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»: в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере **не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования** Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, **если учреждение имеет возможность производить такие доплаты в пределах выделенных ассигнований.**

Необходимо указать из каких денежных средств будет производиться компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Охрана труда

1. В Перечне бесплатной выдачи сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты норма выдачи кочегару и уборщику служебных помещений сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты не соответствует установленным нормам (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 №541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»).

Министр труда и социального
развития Республики Хакасия



Н.Н. Карамашева

Котнякова И.А.
22-02-49
Матросова Т.Ф.
22-45-80



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ул. Советская, 75, г. Абакан, Республика Хакасия, 655017, а/я 29, телефон (8-390-2) 22-27-28, факс: 22-02-71
e-mail: mt@r-19.ru

02 ИЮН 2015 № 140 - *3070* / 209 - 02

Заведующему
МБДОУ Белоярский детский
сад «Колосок»

Н.И. Гапончик

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Дополнительное соглашение от 28.05.2015 г. в коллективный договор от 20.04.2015 г. на 2015 - 2018 гг. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Белоярский детский сад «Колосок» зарегистрировано Министерством труда и социального развития Республики Хакасия 02 июня 2015 года за № 1844.

Министр труда и социального
развития Республики Хакасия



Н.Н. Карамашева

Субботина Л.Н.
22-02-49
Редькин С.И.
35-78-75

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279342

Владелец Лопатина Ирина Анатольевна

Действителен с 25.03.2025 по 25.03.2026